

FORMACIONES

2021



PRESENCIAL E-LEARNING BLENDED
| CULTURA DE SEGURIDAD |
| FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES |
| ANÁLISIS SISTÉMICO DE ACCIDENTES E INCIDENTES |
| SAFETY INTELLIGENCE | LIDERAZGO EN SEGURIDAD |



Instituto para una cultura
de seguridad industrial

INDICE

SENSIBILIZAR

- 1 La Safety Academy, un centro de recursos destinados a enriquecer sus formaciones pag 3
- 2 Los "Kits" de la (cultura de) seguridad pag 4

PROFUNDIZAR

- 3 Introducción a los Factores Humanos y Organizacionales de la seguridad pag 5
- 4 Introducción a los Factores Humanos y Organizacionales de la seguridad E - Learning pag 6
- 5 Método sistémico para el análisis de accidentes e incidentes pag 7
- 6 Liderazgo en seguridad pag 8
- 7 Safety Intelligence. Gestión de la seguridad basada en datos pag 9
- 8 Introducción a la cultura Justa pag 10

EXPERTISE

- 9 Programa de Gestión de Riesgos:
Factores Humanos, Organizacionales y Cultura de Seguridad pag 11

FORMARSE EN EL ICSI

El Instituto para una cultura de seguridad industrial (Icsi) es una asociación sin fines de lucro cuyo objetivo es fortalecer la cultura de seguridad en Francia y a nivel mundial. El instituto reúne empresas de diferentes sectores industriales, organizaciones sindicales, autoridades territoriales, asociaciones y ONG'S, centros de investigación, universidades e institutos especializados.

DIFERENTES MODALIDADES DE FORMACION

¿QUÉ OFERTAS FORMATIVAS?

Las formaciones propuestas en este catálogo son de dos tipos: formaciones cortas destinadas a brindar una base de conocimientos teóricos y prácticos de las ideas clave del enfoque Factores Humanos, Organizacionales y Cultura de Seguridad, y una formación larga de 150 horas repartidas durante 6 meses destinada a lograr mayor expertise en la temática.

Para aquellos que desean conocer la temática en foma sintética.



DE SENSIBILIZACIÓN



SENSIBILIZAR

Para aquellos que desean incorporar en forma rápida los principales fundamentos teórico/prácticos



FORMACIONES CORTAS



PROFUNDIZAR

Para aquellos que quieren ser expertos y referentes en sus organizaciones



FORMACIONES LARGAS



EXPERTISE

¿ABIERTAS Ó IN COMPANY?



Para quienes desean formarse, participando de una sesión de formación abierta.



Para aquellos que desean cursos de formación personalizada en sus organizaciones destinadas a un grupo específico de personas

Programa de Gestión de Riesgos (PGR)

Factores Humanos y Organizacionales para una Cultura de Seguridad

150 horas repartidas a lo largo de 6 meses, bajo modalidad semi-presencial

Validada por un diploma de doble sello Icsi/UdeSA

3 MODALIDADES DE FORMACION

Si desea formarse, de acuerdo a sus necesidades, le proponemos las siguientes modalidades



E-Learning

Dictado de cursos a través de una plataforma de enseñanza a distancia desarrollada específicamente para este fin, que permite una gestión flexible del tiempo. Las clases virtuales están basadas en recursos que favorecen una participación activa



Presencial

Cursos teórico-prácticos orientados al intercambio con el docente y entre pares.



Blended Learning

Programa de Formación con un componente presencial y un componente e-learning

LA SAFETY ACADEMY: UN CENTRO DE RECURSOS DESTINADOS A ENRIQUECER SUS DISPOSITIVOS FORMATIVOS

El Icsi pone a disposición, un centro de recursos en línea como soporte permanente para hacer evolucionar la cultura de seguridad. La Safety Academy, mediante un abono anual, está abierta para reforzar las formaciones de toda su organización.

Módulos e-learning, opiniones de expertos, videos cortos para debatir, itinerarios temáticos, webinars, publicaciones....

Solo con algunos clics, podrá informarse y formarse en temáticas clave: liderazgo en seguridad, cultura justa, vigilancia compartida, Factores humanos y organizacionales. Todo esto en tres idiomas: Español, francés e inglés.

Una herramienta para mejorar sus dispositivos de formación presencial.

La Safety Academy le permitirá:

Antes: preparar a sus formadores a través de la consulta de los recursos en línea

Durante: Enriquecer sus formaciones con la ayuda de los recursos en línea

Después: proponer una formación para poder profundizar



Descubra ya 40 recursos de acceso libre:

www.safetyacademy.icsi-eu.org

Contacto:
contacto@icsi-latam.org

La Safety Academy reúne recursos sobre 10 temáticas clave:



Cultura Justa



Análisis de sucesos



Gestión del cambio



Cultura de seguridad



Liderazgo en seguridad



Toma de decisiones



Retorno de la experiencia



Grandes riesgos



Riesgos psicosociales



Subcontratación

LOS "KITS" DE LA (CULTURA DE) SEGURIDAD



SENSIBILIZAR



PÚBLICO OBJETIVO

Supervisores de línea, managers y profesionales de la seguridad



OBJETIVO

Aportar los conocimientos básicos al personal de línea acerca de 4 de los grandes temas de la seguridad laboral e industrial



PROGRAMA

Los kits de formación se apoyan en la difusión de un video corto, que permite comprender un concepto clave en 2 minutos.

Además, está compuesto por:

- Un soporte PPT pedagógico que permite animar las 3 sesiones de 15 minutos. Se retoman los mensajes clave a retener, así como animaciones prácticas y participativas. De acuerdo a la temática elegida, se pueden seleccionar quizzes, ejercicios grupales, etc.
- Una guía del formador que detalla, sesión por sesión, las diferentes consignas, preguntar a plantearles a los asistentes, mensajes clave a transmitir, etc.

Los 4 kits disponibles son los siguientes:

- Factores Humanos y Organizacionales
- Liderazgo en Seguridad
- Cultura de seguridad
- Cultura Justa



DURACIÓN

Cada "kit" está compuesto por 3 sesiones que pueden desplegarse, por ejemplo, antes de comenzar la jornada de trabajo, en "el momento de la seguridad". Cada sesión dura 15 minutos lo que hace un total de 45 minutos por cada "kit".



MODALIDAD

La duración total de los 4 "kits" es de 180 minutos (3 horas), que pueden ser repartidas en 8 sesiones de 15 minutos, o según la conveniencia de la organización. El dictado de la formación es realizado por personal propio de la organización



INTRODUCCIÓN A LOS FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES DE LA SEGURIDAD.



PROFUNDIZAR

FORMACIONES
ABIERTASFORMACIONES
IN COMPANY

PRESENCIA



DIRIGIDO A:

Directores y Gerentes de línea, Gerentes y Jefes de seguridad, Profesionales que se desempeñan en organizaciones.



OBJETIVOS

Poner a disposición de los participantes las herramientas, conceptos y métodos FHOS y discutir e intercambiar acerca de la aplicabilidad de dichos conocimientos en sus contextos organizativos.



PROGRAMA

- **Introducción**
¿Por qué ocuparse de las personas y las organizaciones en la gestión de la seguridad?
¿Por qué no alcanza con tener buenos indicadores de frecuencia para predecir el comportamiento del sistema? Los eventos de baja frecuencia y elevado potencial catastrófico. La seguridad como un factor de la producción.
- Los dos enfoques de gestión de la seguridad y las estrategias de intervención vinculados a cada uno de ellos.
¿Las personas o los sistemas? Del error humano, a los factores organizativos y de gestión. Modelos lineales y sistémicos de la seguridad. Las estrategias de intervención sobre la seguridad de acuerdo a cada modelo.
- Los "signos vitales" o atributos organizativos de una Cultura de Seguridad.
Una organización informada, una organización que aprende, una organización justa y una organización con liderazgo seguridad.
Principios y pistas de acción para comprender e intervenir sobre la Cultura de Seguridad.



PEDAGOGÍA

En modalidad teórico práctica partiendo de la experiencia de distintas industrias. El curso cuenta certificación de ICSI en conjunto con la Universidad de San Andrés



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Mario Poy

DURACIÓN

1 Jornada de 8 horas

MODALIDAD

Disponible en formato in company y abierta regular en conjunto con UdeSA

INTRODUCCIÓN A LOS FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES DE LA SEGURIDAD. E-LEARNING



PROFUNDIZAR



FORMACIONES ABIERTAS



FORMACIONES IN COMPANY



E-LEARNING



PÚBLICO OBJETIVO

Top y Middle management (producción, mantenimiento, construcción, operaciones y seguridad) de las organizaciones



OBJETIVOS

Promover una aproximación a los conceptos clave respecto de estos tres enfoques: factores humanos, organizacionales y cultura de seguridad.



CONTENIDOS

Esta formación propone un recorrido a través de 7 hitos clave que facilitan las condiciones de implantación de un enfoque sistémico de la seguridad en la organización, abarcando las siguientes temáticas:

- ¿Por qué integrar los Factores Humanos y Organizativos a la gestión de la seguridad? Los pilares de una cultura de seguridad. Confiabilidad técnica, sistemas de gestión y Factores Humanos y Organizativos de la seguridad
- Los dos modelos de gestión de la seguridad: el enfoque lineal y el enfoque sistémico. ¿Las personas o los sistemas?
- La integración del enfoque de los Factores humanos y organizacionales a la práctica de las organizaciones.



DURACIÓN

Esta formación le demandará, en promedio, diez horas repartidas a lo largo de 4 semanas, que culminará con una video conferencia de 1:30 horas al finalizar el curso.



PEDAGOGÍA

Los recursos didácticos son variados y ajustados a las necesidades del participante, consistentes en videos cortos de expertos, soportes PPT (comentados), guías de lectura quizzes y una video conferencia para dar respuesta a las dudas, que tendrá lugar, al finalizar este curso.



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Mario Poy

DURACIÓN

La duración total de la formación es de 4 semanas, con un total de 10hs.

MODALIDAD

E-Learning

MÉTODO SISTÉMICO PARA EL ANÁLISIS DE ACCIDENTES E INCIDENTES



PROFUNDIZAR

FORMACIONES
IN COMPANY

PRESENCIAL



PÚBLICO OBJETIVO

Investigadores, analistas y personal de la organización, miembros de los equipos de investigación de accidentes e incidentes



OBJETIVO

Brindar a los participantes los conceptos centrales y las herramientas que permiten un análisis sistémico de los accidentes e incidentes



CONTENIDOS

- Introducción: modelos lineales y sistémicos en el análisis de eventos.
- El modelo del dominó vs. el modelo del queso suizo. La diferencia entre causas inmediatas y causas sistémicas.
- El rol de la organización, la situación de trabajo y las defensas en profundidad en la génesis de los accidentes.
- Evidencias, hallazgos, y causas.
- Las etapas del proceso de análisis del evento según el enfoque sistémico.
- La definición de acciones eficaces.
- La retroalimentación de la experiencia a la organización.



PEDAGOGÍA

Formato Teórico Práctico, a partir del análisis de casos reales y con espacios de revisión de la realidad de la compañía



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Marina Medrano

DURACIÓN

8 horas

MODALIDAD

In Company

LIDERAZGO EN SEGURIDAD



PROFUNDIZAR

FORMACIONES
IN COMPANY

PRESENCIAL



PÚBLICO OBJETIVO

Top y Middle management (producción, mantenimiento, construcción, operaciones y seguridad) de las organizaciones



OBJETIVOS

Poner a disposición de los participantes las herramientas, conceptos y métodos asociados a Cultura de Seguridad, y el rol de los líderes para lograr operaciones seguras.



CONTENIDOS

Se abordarán los principales aspectos teóricos y prácticos de la Cultura de Seguridad, así como las estrategias que puede poner en marcha el liderazgo de la organización para lograr su implantación en las organizaciones:

- Los tres pilares de la seguridad: técnica, sistemas de gestión, y Factores Humanos y Organizativos de la seguridad
- Seguridad reglada y seguridad gestionada. La seguridad basada en las normas y la seguridad basada en la iniciativa de los colaboradores.
- ¿Qué se espera de un líder en seguridad? El modelo ICSI de las 7 expectativas del líder en seguridad.
- Estrategias top-down y bottom-up del liderazgo en seguridad.
- Ejemplo de acciones concretas de liderazgo en seguridad.



PEDAGOGÍA

Modalidad teórico- practica



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Ivan Boissieres

DURACIÓN

Una jornada de 8 horas

MODALIDAD

In Company

CULTURA JUSTA



PROFUNDIZAR

FORMACIONES
IN COMPANY

PRESENCIAL



DIRIGIDO A:

Top y Middle management (producción, mantenimiento, construcción, operaciones y seguridad) de las organizaciones.



OBJETIVOS

Poner a disposición de los participantes las herramientas, conceptos y métodos vinculados a Cultura Justa, apoyándose en la experiencia de los sectores más avanzados en el ámbito de la seguridad (sector aeronáutico, nuclear, etc.).



PROGRAMA

¿Por qué una política de Cultura Justa?.

Fijar una "línea roja" entre lo aceptable a inaceptable en materia de seguridad.

La necesidad de crear una atmósfera de confianza para la notificación de situaciones de riesgo

Criterios de sanción y reconocimiento en seguridad.

La distinción entre errores, infracciones y sabotajes.

La definición de procesos y procedimientos estandarizados para la evaluación de comportamientos de seguridad

¿Qué contexto socio técnico es necesario para la implementación de una política de Cultura Justa? Los programas de notificación. Sus condiciones de éxito en industrias de alto riesgo.

Protección de la información. Las condiciones de confianza.



MODALIDAD DE DICTADO

Talleres presenciales en los que se trabajan con situaciones concretas de la organización en base a un modelo teórico de referencia



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Diego Turjanski

DURACIÓN

6 horas

MODALIDAD

In Company

SAFETY INTELLIGENCE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD BASADA EN LA EXPLOTACIÓN DE DATOS



PROFUNDIZAR

FORMACIONES
IN COMPANY

PRESENCIAL



PÚBLICO OBJETIVO

Top y Middle management (producción, mantenimiento, construcción, operaciones y seguridad) de las organizaciones



OBJETIVOS

Brindar conceptos y herramientas para comprender la gestión de la seguridad basada en datos y su importancia para una adecuada asignación de recursos



CONTENIDOS

- ¿Por qué es importante extraer inteligencia de seguridad de los datos? La necesidad de información para una gestión de seguridad basada en evidencia.
- La diferencia entre datos estadísticos e información con utilidad a la toma de decisiones. El desafío de producir información orientada a la acción.
- La definición de “sospechosos” de la organización a partir de la explotación de datos de accidentes e incidentes.
- La definición de precursores de accidentes recurrentes, como modo de monitorear de forma proactiva el estado de un sistema.
- Las fuentes de información para la explotación de datos. Las técnicas de explotación de datos de seguridad.
- El desarrollo de taxonomías. La noción de outcome, actividad y tarea
- La estructuración de un área destinada a la explotación de datos de seguridad
- Presentación de casos testigo de diferentes sectores de actividad.



PEDAGOGÍA

Teórico- práctica a partir de la presentación de casos testigo en diferentes sectores de actividad.



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Diego Turjanski

DURACIÓN

8 Horas

MODALIDAD

In company

PROGRAMA SEMIPRESENCIAL DE FORMACIÓN EN FACTORES HUMANOS Y ORGANIZACIONALES EN LA GESTIÓN DE RIESGOS



EXPERTISE

FORMACIONES
ABIERTAS

BLENDED



PÚBLICO OBJETIVO

Directores y Gerentes de línea, Gerentes y Jefes de seguridad, Dirigentes sindicales, Funcionarios gubernamentales, Profesionales que se desempeñan en organizaciones que realizan actividades de alto riesgo



OBJETIVO

Aportar las competencias técnicas y socio-organizativas básicas para el cambio y la mejora de la seguridad laboral e industrial en las organizaciones



PROGRAMA

A lo largo de 4 módulos se abordarán de manera los contenidos fundamentales para comprender el rol de los individuos, los grupos, las organizaciones y la cultura de seguridad en el control y la reducción de los riesgos. Los módulos formativos que componen este Programa son los siguientes:

- Factores Humanos: definición y caracterización. Distinción entre comportamiento y Factores Humanos. Enfoques lineales y sistémicos. Gestión de la seguridad basada en los comportamientos, sus alcances. Gestión de la seguridad basada en los factores humanos y organizativos.
- Factores Organizacionales:
- Cultura de seguridad: Definición. Enfoques culturalista y contextualista de la Cultura de Seguridad. Los "signos vitales" que permiten diagnosticar y actuar sobre la Cultura de Seguridad en las Organizaciones.
- Gestión de la Seguridad en sistemas Ultraseguros. Definición de los conceptos clave. Distinción entre prevención y gestión de la seguridad en las organizaciones.



PEDAGOGÍA

Cada módulo del programa se compone de clases semanales en las cuales se utilizan diferentes recursos: guías de lectura, foros de discusión, videos cortos de expertos internacionales, quizzes, mapas conceptuales, bibliografía obligatoria y optativa y la realización de un Trabajo Práctico escrito que permite validar cada clase e ir avanzando hasta el cierre de cada módulo. Adicionalmente hay un encuentro semanal, mediante video conferencia, destinadas a la discusión de los temas tratados.



RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Mario Poy

DURACIÓN

22 semanas

MODALIDAD

Blended Learning

- Tres encuentros presenciales a lo largo de los 6 meses de apertura y cierre del Programa
- Un encuentro semanal por video conferencia
- Plataforma e-learning

NUESTROS MIEMBROS



Informes e inscripción: ICSI – Centro de formación continua / e-mail: contacto@icsi-latam.org

FORMACIONES 2021