

SÉMINAIRE VISION

CONTACT
expertise@icsi-eu.org



POUR QUI ?

- ▶ La direction ou la direction élargie



AMBITIONS

- ▶ Partager le point de vue des différents acteurs sur la culture de sécurité de l'entité
- ▶ Etre prêt à changer et vouloir faire évoluer votre culture de sécurité



EN SAVOIR PLUS

- ▶ www.icsi-eu.org



CONTEXTE & ENJEUX

Une première étape a été franchie. Vous disposez d'un diagnostic et vous avez décidé de faire évoluer la culture de sécurité de votre entité. Nombre d'entreprises ont tendance à se lancer immédiatement dans un plan d'actions à effets rapides... mais non durables.

Changer de culture requiert du temps et une idée précise de l'objectif visé. C'est ce que l'icsi propose au travers de ce séminaire Vision : **définir une vision commune et partagée** pour renforcer votre culture de sécurité, consolider les bases **pour engager vos « alliés » dans la démarche et affiner votre stratégie d'évolution.**



OBJECTIFS

Le séminaire Vision fédère les participants autour d'une vision partagée de la culture de sécurité à l'avenir :

- ▶ Où en sommes-nous aujourd'hui ? Où veut-on aller ? Pourquoi et pour quoi ? Est-ce compatible avec la vision globale de l'entité ?
- ▶ Qui sont les personnes ressources - la coalition - pour accompagner ce changement : avec qui ?
- ▶ Quelles stratégies d'évolution mettre en place, quels grands chantiers : comment y aller ?
- ▶ Avec quelle temporalité : quand ?

SÉMINAIRE VISION



La vision se construit lors d'un séminaire alternant des séquences de production en plénière, en sous-groupes, des mises en situation et des consolidations. Le déroulé décrit ici n'est que la trame générale des séminaires organisés par l'Icsi.

Votre séminaire sera totalement adapté au contexte et pensé selon vos propres problématiques.

OÙ EN SOMMES-NOUS AUJOURD'HUI ?

- ▶ Échanger autour des résultats du diagnostic ou autres données d'entrée
- ▶ Partager les fondamentaux de la culture de sécurité

DEMAIN, VERS OÙ VOULONS-NOUS ALLER ?

- ▶ Expliciter de façon synthétique vers où nous voulons aller = Vision
- ▶ Définir les axes prioritaires d'évolution
- ▶ Donner du sens à ces axes en lien avec le diagnostic et la vision
- ▶ Identifier les leviers et les freins
- ▶ Définir les indicateurs de réussite pour chacun de ces axes

QUELLE COALITION GAGNANTE POUR MENER CE CHANGEMENT ?

- ▶ Identifier les personnes ressources, les porteurs et les leaders d'opinion sur les axes choisis
- ▶ Décrire la manière dont ils vont être intégrés dans la démarche et ce qu'il est attendu d'eux

QUEL ITINÉRAIRE POUR MENER CE CHANGEMENT ?

- ▶ Identifier, pour chacun des axes, la manière de définir les actions qui permettront leur mise en œuvre : participative, via l'expert, éducative...
- ▶ Définir les grandes échéances, les jalons

Et après ?

Des ateliers pour décliner votre vision en un programme co-construit avec les acteurs peuvent être mis en œuvre avec l'Icsi

L'apport de l'Icsi

- ▶ Animation des réflexions individuelles et collectives
- ▶ Apport d'éclairages, éléments de benchmark
- ▶ Expertise en stratégies du changement

