



STRATÉGIE ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT



Publics

Consultants spécialistes des organisations, chefs de projet de changement en entreprise

Objectifs

- Faciliter le passage du diagnostic à l'action
- Identifier les enjeux du changement, les leviers d'action associés et les contraintes des organisations
- Proposer une stratégie du changement et un mode pilotage dans un environnement complexe

Prérequis

Avoir suivi les formations :

- Parcours e-learning « Introduction aux facteurs organisationnels »

Modalités pédagogiques

- › Exposés en présentiel
- › Etudes de cas
- › Travail en groupe
- › Support participant
- › Ateliers sur des cas réels
- › Illustration par des cas concrets
- › Interventions d'experts

Programme

- 1 Les étapes de la stratégie de changement, et l'approche pronostic et les scénarii
- 2 Pilotage et démarche de changement
- 3 Définir sa stratégie d'influence (typologie et cartographie des parties prenantes)
- 4 Cadre de l'intervention et techniques de base

Financement

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO. Découvrez les modalités de financement de nos formations.

Suivi de l'exécution du programme

- Emargement
- Certificat de réalisation

Modalités d'évaluation

- > Evaluation de la satisfaction à chaud

PRÉSENTIEL

 **Duree** : 21h soit 3 jours

 **Tarifs** : Inter-entreprises* : 2 760 € ht/pers.

-15% pour les adhérents de l'Icsi et membres de la Safety Academy



Retrouvez toutes les dates de formations à venir sur www.safety-in-practice.org