



## DIAGNOSTIC DES ORGANISATIONS



### **Publics**

Consultants spécialistes des organisations, chefs de projet de changement en entreprise

### **Prérequis**

Avoir suivi le parcours e-learning « Introduction aux facteurs organisationnels »

### **Modalités pédagogiques**

- › Etudes de cas
- › Travail en groupe sur des cas réels
- › Support participant
- › Illustration par des cas concrets
- › Serious game

### **Objectifs**

- Analyser une situation de travail dans toutes ses dimensions sociologiques (structure organisationnelle, relations, identité et culture de groupe)
- Maîtriser une méthodologie adaptée à l'intervention sociologique en entreprise (entretiens, choix des interlocuteurs, principes d'analyse, etc.)
- Identifier les principaux dysfonctionnements d'une organisation, mettre en évidence le problème systémique
- Proposer des scénarios d'évolution

### **Programme**

- 1 Le cadre d'analyse « Structure - Interactions - Collectifs »
- 2 Structure des organisations
- 3 Analyse stratégique
- 4 Relations de pouvoir
- 5 L'analyse culturelle des organisations
- 6 Identités au travail

*Le travail d'analyse engagé dans ce séminaire se termine dans le séminaire « Stratégie et accompagnement du changement ». Il est très fortement recommandé de suivre les deux séminaires à la suite.*

### **Financement**

Cette formation peut être prise en charge par votre OPCO. Découvrez les modalités de financement de nos formations.

### **Suivi de l'exécution du programme**

- Emargement
- Certificat de réalisation

### **Modalités d'évaluation**

- > Evaluation de la satisfaction à chaud

## PRÉSENTIEL

 **Duree :** 21h soit 3 jours

 **Tarifs :** Inter-entreprises\* : 2 760 € ht/pers.

**OFFRE SPECIALE 2022**

-15% pour les adhérents de l'icsi et membres de la Safety Academy

 **CALENDRIER**

Retrouvez toutes les dates de formations à venir sur [www.safety-in-practice.org](http://www.safety-in-practice.org)